



# SALAIRE OU DIVIDENDES ?



2ème version du 28.10.24

L'actionnaire et dirigeant.e d'une société dispose d'un salaire conforme au marché.  
Sa société fait état d'un bénéfice avant impôt de CHF 140'000.-.

Lui est-il préférable de prélever un salaire  
complémentaire ou un dividende ?

PERSONNE MORALE

## BONUS

## DIVIDENDE

124'000.- Salaire brut

7'000.- AVS - 6%

9'000.- LPP - 7,5%

**140'000.- Charges totales**

Le dividende n'est pas une charge  
déductible

0.-

**Bénéfice imposable**

**140'000.-**

0.-

**Impôts sur le bénéfice - 14%**

**20'000.-**

Il reste CHF 120'000.- à disposition pour le dividende

PERSONNE PHYSIQUE

124'000.- Salaire brut

16'000.- 1/2 charges sociales

**108'000.- Salaire net**

Dividende

**120'000.-**

Impôt anticipé - 35%

**42'000.-**

**Dividende distribué**

**78'000.-**

**45'000.-**

**Impôts sur le revenu**

Hypothèse : 41.5%

**35'000.-**

Imposition privilégiée du dividende à 70%

0.-

**Impôts sur la fortune**

Hypothèse : 0.79%

**8'000.-**

Augmentation de la valeur des actions :  
CHF 1'000'000.- selon méthode des praticiens

**63'000.-**

+ 18'000.- LPP

**À DISPOSITION  
DE L'ACTIONNAIRE**

**77'000.-**

La LPP est considérée comme de l'épargne  
L'impôt sur la prestation en capital n'est pas pris en compte

L'impôt anticipé (IA) est récupéré sur les impôt

Il est possible d'améliorer la couverture sociale selon les  
contrats et d'augmenter les possibilités de rachat LPP

Solution souvent préférée avant une remise  
d'entreprise (valorisation de la société)

Le dividende sera plus avantageux pour les personnes  
avec un taux d'impôt élevé.

